



# PILOT GROUP PROFILE

## Air Transat Pilots Negotiate to Combat Fatigue

By Jeff Orschel, Communications Specialist

The Air Transat pilot group accomplished in 4 short months what often takes years to complete: they reached a collective bargaining agreement with management that improves working conditions and protects purchasing power. With the airline looking forward to expansion over the next couple of years and the pilot group seeking changes to working conditions, both parties recognized that it would be in their best interest to reach an agreement as quickly as possible so that they could continue to focus on growth and build on what is fast becoming North America's premier vacation airline.

Air Transat's ALPA members ratified the agreement on February 3. It focuses on a number of areas the pilots of Air Transat wanted to improve.

Chief among these areas is the issue of crew fatigue. Flying more hours with less pay and little rest is a grow-

ing trend in the airline industry. The ALPA negotiating team, in conjunction with the MEC, worked out a number of key provisions in the contract that address fatigue.

"Our pilots told us they wanted a reduction in the number of consecutive work days and in pairing length," says Capt. Martin Gauthier, Air Transat Master Executive Council chairman. "We accomplished these results by cutting back the maximum pairing length from 8 days to 6, and by reducing the maximum number of consecutive days that one can work from 8 to 7.

"We also improved our credit allowance for the time we spend away from base while on pairings. This will force our preferential bidding system to produce more-efficient pairings, which in return will give our pilots more time off at home.

We firmly believe these improvements will help reduce



PHOTOS: JOCELYN AUGUSTINO

Air Transat pilots Capt. Marcel Beauchemin, left, and F/O Michael Mucha prepare for a flight from Fort Lauderdale-Hollywood International Airport in Florida, one of Air Transat's winter destinations.

## Air Transat Pilot Group At a Glance

**Number of pilots:** 240

**Operations:** Air Transat flies to more than 90 different destinations in more than 25 countries, focusing on southern vacation destinations in the winter and on Europe the rest of the year. Air Transat carried 2.5 million passengers in 2005.

**Headquarters:** Pierre E. Trudeau International Airport, Montreal, P.Q., Canada

**Fleet:** 10 A310s (one more arriving in the spring) and 4 A330s

**Crew bases:** Montreal, P.Q.; Toronto, Ont.; and Vancouver, B.C.

crew fatigue and improve the quality of life of our pilots," Capt. Gauthier says.

The agreement will last 4½ years and provide a stable annual salary increase at a time when many pilot groups are faced with difficult decisions on whether to accept concessionary packages.

The ALPA negotiating team held a total of 13 sessions with management, resulting in a very successful outcome for both sides. "This is a good deal for all parties involved, and it proves that ALPA can work in a productive, smart way with airline management," says Capt. Nick Rapagna, Negotiating Committee chairman.

The Air Transat pilots have been a member of ALPA since 1999; before that, the pilots had an in-house asso-

ciation. This is the third contract that the Air Transat pilots have negotiated since joining the ALPA family.

The 240 pilots of Air Transat fly to more than 90 destinations in 25 countries, with a fleet of ten A310s (one more arriving in the spring) and four A330s. They fly from 11 Canadian cities, focusing on Europe in the spring-summer-fall months and on the warmer climates of Florida, the Caribbean, Mexico, Central America, and South America in the winter.

Along with the vacation destinations, it is not uncommon for Air Transat pilots to find themselves in far-off destinations because the airline's fleet is available for ad hoc charter. Customers in the past have included the Canadian armed forces, the U.S. government, and the Cuban national baseball team.

Transat A.T., Inc., Air Transat's parent company, recorded revenues of nearly \$2.4 billion for the year ended Oct. 31, 2005, compared with \$2.2 billion in 2004, a 7.5 percent increase. The year 2004 had been a record year for both the tourism industry and Transat. Revenues went up in 2005, as did the number of travelers, but margins were affected by a surge in fuel prices and intensified competition.

According to Capt. Gauthier, "We are very pleased at how quickly we were able to reach a deal with management; this would not have been possible without the hard work of the negotiating team and my colleagues on the MEC. We are looking forward to a productive partnership that we hope will lead to our carrier's growth and prosperity. Recently, the last of our colleagues on furlough have been recalled, and for the first time in more than five years, we will be welcoming new pilots to our ranks with the hiring of 15 new pilots in the coming months—good news for everyone." ☐

**L**e syndicat des pilotes d'Air Transat a accompli en seulement 4 mois ce qui prend souvent des années à

régler. En effet, ils ont conclu avec la Compagnie une convention collective qui améliore leurs conditions de travail et protège leur pouvoir d'achat. Comme le transporteur aérien compte prendre de l'expansion au cours des prochaines années et que les pilotes recherchaient une amélioration de leurs conditions de travail, les deux parties ont convenu qu'un règlement rapide était souhaitable. Ainsi, l'accent pourra être mis sur la croissance du transporteur aérien qui s'affirme de plus en plus comme chef de file en Amérique du nord pour les destinations vacances.

L'entente a été ratifiée par les membres le 3 février 2006. Elle cible les points où les pilotes d'Air Transat souhaitaient une amélioration dont, en tête de liste, le problème de la fatigue. Actuellement, la tendance

## Les pilotes d'Air Transat s'attaquent à la fatigue

dans l'industrie aérienne est de faire plus d'heures de vol avec un salaire moindre et très peu de repos. De concert avec le

Conseil exécutif principal, le Comité de négociation de l'ALPA a travaillé à l'introduction de nouvelles dispositions qui apporteront des solutions à la fatigue.

« Nos pilotes nous ont indiqué qu'ils désiraient une réduction du nombre de journées de travail consécutives ainsi qu'une réduction de la durée des courriers. » affirme le commandant Martin Gauthier, président du CEP. « Nous avons livré la marchandise: en effet, la durée maximale des courriers diminue de 8 à 6 jours alors que le nombre maximal de journées consécutives de travail baisse de 8 à 7. Nous avons également bonifié notre allocation de crédits pour le temps passé en courrier hors base. Cette modification obligera notre système PBS à produire des courriers plus productifs avec, comme conséquence, plus de temps à la maison pour nos pilotes. Nous croyons sincèrement que

Air Transat Capt. Marcel Beauchemin preflights his Airbus A330 at Fort Lauderdale-Hollywood International Airport.



ces améliorations contribueront à réduire la fatigue et assureront à nos pilotes une meilleure qualité de vie. »

Cette convention d'une durée de 4½ ans prévoit des augmentations de salaire annuelles alors que d'autres groupes de pilotes font face à des décisions difficiles, à savoir accepter ou non des concessions.

Le Comité de négociation de l'ALPA et la direction de l'entreprise ont tenu 13 séances de négociation qui ont abouti à cet heureux dénouement. « Cette entente satisfait les deux parties et démontre que l'ALPA peut travailler de façon constructive avec les directions d'entreprise. » signale le commandant Nick Rapagna, président du Comité de négociation.

Les pilotes d'Air Transat sont membres de l'ALPA depuis 1999. Auparavant, ils étaient représentés par un syndicat maison. Il s'agit du troisième

contrat de travail négocié par les pilotes d'Air Transat depuis leur affiliation à l'ALPA.

Les 240 pilotes d'Air Transat opèrent vers plus de 90 destinations dans 25 pays avec une flotte de dix A-310 (un onzième appareil est attendu au printemps) et quatre A-330. Les vols partent de onze villes canadiennes principalement vers l'Europe du printemps à l'automne et vers les destinations soleil de la Floride, du Mexique, de l'Amérique Centrale et de l'Amérique du Sud durant les mois d'hiver. En plus des destinations vacances, il n'est pas rare pour les pilotes d'Air Transat de se retrouver dans des lieux moins familiers en raison de contrats de sous-traitance. Notons parmi les clients d'Air Transat par le passé les Forces armées canadiennes, le Gouvernement des États-Unis et l'Équipe nationale de baseball de Cuba.

Transat A.T. inc., société-mère d'Air Transat, a enregistré



An Air Transat A330 awaits passengers at Fort Lauderdale-Hollywood International Airport.

des revenus de 2,4 milliards de dollars pour l'année financière se terminant le 31 octobre 2005, comparativement à 2,2 milliards de dollars en 2004, i.e. une augmentation de 7,5 %. 2004 a été une année record pour l'industrie touristique et Transat. Les revenus ont augmenté en 2005, tout comme le nombre de voyageurs, mais les marges de profits ont été affectées par la montée des prix du carburant et une augmentation de la compétition.

Le commandant Gauthier commente: « Nous sommes très heureux d'avoir réussi à conclure une entente avec la direction aussi rapidement. Une telle réalisation n'aurait pas été possible sans le travail acharné du Comité de négociation et de mes collègues du CEP. Nous nous attendons à un partenariat productif qui permettra à notre transporteur de connaître croissance et prospérité. Récemment, nos derniers collègues encore en mise à pied ont été rappelés au travail. Autre bonne nouvelle, pour la première fois en 5 ans, nous accueillerons parmi nous de nouveaux collègues avec l'embauche de 15 pilotes au cours des prochains mois. » ☺

## Regard sur les pilotes d'Air Transat

### Nombre de pilotes: 240

**Opérations:** Air Transat transporte annuellement 2,5 millions de passagers vers quelque 90 destinations dans 25 pays. Pendant la saison estivale, Air Transat met davantage l'accent sur l'Europe alors que, durant l'hiver, la Compagnie dessert principalement les destinations soleil du Sud.

**Siège social:** Aéroport international Pierre-Elliott-Trudeau, Montréal, QC

**Flotte:** dix A-310 (un onzième appareil est attendu au printemps) et quatre A-330

**Bases:** Montréal (QC), Toronto (ON) et Vancouver (CB)